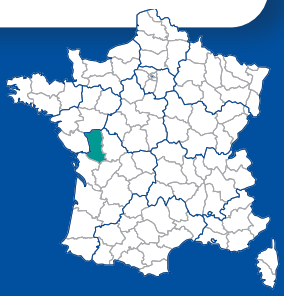
REPRISE D'EXPLOITATION

# DES ÉLEVEURS CAPRINS S'INSTALLENT EN NOUVELLE-AQUITAINE



CAPRIN LAIT

**Tiana, 51 ans**
**Deux-Sèvres,**
installation en 2011

## FORMATION

- Bac Technique Agricole au lycée de Melle (conduite entreprise agricole).
- BTS Productions Animales.
- Emploi de technicienne en production porcine.
- 15 jours de formation sur la conduite de l'atelier caprin au lycée de Melle.

## L'EXPLOITATION

- 120 chèvres.
- 17 ha de SAU prairies temporaires.
- 2 UMO.
- 130 000 litres livrés à la laiterie La Bonde de Gâtine (prime lait cru de + 100.€ /1 000 litres).
- Contrôle laitier.
- 25 % d'IA, adhésion Capgènes.
- Vente de reproducteurs : 30 boucs et 50 à 70 chevrettes par an.
- Officiellement indemne de CAEV.

## SI C'ÉTAIT À REFAIRE

*" Je choisirais le même bâtiment et des Alpines. Je pense qu'il y aurait eu un projet de transformation fromagère et j'aurai embauché de la main d'œuvre plus tôt ! "*

# Une installation hors cadre suite à une reconversion

## PARCOURS D'INSTALLATION

### Le point de départ du projet

À l'annonce de son licenciement en 2008, Tiana a eu la volonté de travailler de nouveau sur le terrain (*"halte au bureau et halte aux kilomètres ! "*). Elle a donc recherché un poste de salarié en élevage de chèvres.

Rapidement, un éleveur lui propose de reprendre sa ferme, dans les 3 ans à son départ en retraite (élevage, terres, livraison à la fromagerie).

Elle part donc au CFPPA de Melle en formation de 15 jours, sur la conduite du troupeau caprin, ce qui la conforte dans le choix de l'élevage de chèvres.

Lors du chiffrage avec la Chambre d'agriculture, elle identifie des freins à reprendre cette ferme (mitoyenneté, proximité des tiers, extention impossible, état sanitaire du troupeau).

### La mise en route du projet

Elle décide donc de construire un bâtiment neuf à côté de sa maison. Sur les 2 ha attenant, elle détient un hangar et un bâtiment bovin viande.

*"J'ai dû devenir exploitante tout de suite pour pouvoir déposer mon permis de construire, alors que je n'étais pas sûre que celui-ci serait accepté..."*

*"L'ancien bâtiment bovin a été aménagé pour accueillir les 120 chevrettes de départ."*

### Les choix techniques

Choix de mises bas dessaisonnées pour l'intérêt économique.

Pour le choix de la race, la laiterie préférait l'alpine pour la composition du lait.

### Les difficultés du projet

*"Je ne voudrais pas revivre l'année de mon installation, car il a fallu faire des choix qui impacteront mes 20 prochaines années de travail (bâtiment, laiterie, conduite, banques...), ça a été beaucoup de stress."*

*"On ne maîtrise pas tout, le projet bouge en fonction des opportunités ou pas."*

*"Apprendre à gérer des sommes importantes alors qu'en tant que salariée, on ne gère qu'un salaire".*

### Des conseils pour un futur installé ?

*"Il faut travailler dans différents systèmes à différents stades de la lactation, pour choisir ce qui nous est le plus approprié et passer au moins 1 semaine dans l'élevage où on achète ses animaux au moment des mises bas. Ne pas se laisser influencer par les divers techniciens, banquiers... sur les choix des techniques d'élevages.*

*Je pense qu'il ne faut pas s'installer trop jeune : peu compatible avec la vie sociale d'aujourd'hui et nécessité d'être chef d'entreprise (recul, maturité et finances). L'expérience professionnelle acquise auparavant est forcément très utile."*

## LE PROJET EN QUELQUES LIGNES

Installation de Tiana hors cadre familial suite à une reconversion professionnelle à 42 ans.

Création de l'atelier avec la construction d'un bâtiment neuf et achat d'un cheptel de chevrettes.

### OBJECTIFS "AUTONOMIE"

- "Je souhaitais posséder mon troupeau et le gérer à ma convenance."

### OBJECTIFS "REVENUS"

- Pouvoir en vivre !

## LES 4 CHOIX TECHNIQUES DU PROJET

### 1 LE SYSTÈME DE PRODUCTION

Choix d'une taille de troupeau "à taille humaine" : Tiana a dû faire preuve de persévérance pour mener à bien la mise en place d'un troupeau de "seulement" 120 chèvres en livraison laiterie. Ayant prévu de travailler seule elle voulait connaître toutes ses chèvres pour gérer à l'individu plutôt que par lot.

*"Toute l'alimentation est manuelle. Pas de panne mécanique mais des tendinites !".*

### 2 LA CONSTITUTION DU TROUPEAU

Achat d'un troupeau indemne CAEV : Tiana a fait le choix d'avoir le troupeau le plus sain possible d'où le choix de l'indemne CAEV confirmé 5 ans plus tard par le statut "officiellement indemne". De plus, Tiana a choisi d'acheter ses chevrettes au sevrage pour les élever et s'y habituer. Achat de 123 chevrettes pour 117 MB et 125 places en bâtiment.

### 3 LE BÂTIMENT ET LES ÉQUIPEMENTS

Un choix de bâtiment mûrement réfléchi : pendant 1 an Tiana a visité beaucoup d'élevages pour en connaître les avantages et les inconvénients, connaître les avis des éleveurs qui y travaillent. Elle a ensuite fait son choix en fonction de ses besoins et préférences. L'ossature du bâtiment est posée par l'entreprise Barre et l'aménagement intérieur fait par son mari Pascal et son beau-père. *"La salle de traite d'occasion a été démontée par nos soins puis remontée par l'installateur chez moi. Les 2 fois 6 postes permettent de traire à 2 en 1 h 30 par traite pour une production moyenne de 3,5 à 4 litres par chèvre".*

### 4 LE FONCIER ET LE MATÉRIEL

Tiana et son mari possédaient déjà une dizaine de moutons donc ils avaient un petit tracteur et du matériel pour le foin. Les autres investissements matériels sont venus plus tard et même en copropriété quand cela fut possible. Le fumier, enlevé toutes les 8 semaines, est stocké en tas à l'extérieur avec un apport de Bactériolith. Il est ensuite composté au mois d'août puis épandu à l'automne sur les 17 ha de prairies à hauteur de 10 tonnes/hectare.

## LES ÉTAPES PRINCIPALES DU PROJET

| Situation initiale | 2009 | Avril 2010 | Juin 2010 | Novembre 2010 | Février 2011 | F |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Tiana est technicienne porcine. | Licenciement. | Arrivée des chevrettes et demande de permis de construire. | Début terrassement du bâtiment. | Chevrette dans nouveau bâtiment. | 1ère mise-bas. | Q cl co tr |

## LES STRATÉGIES D'INVESTISSEMENTS ET DE FINANCEMENT

La prime de licenciement de Tiana a servi à financer l'achat de cheptel et l'alimentation de ses chevrettes jusqu'à la 1ère mise bas. Par contre pas de prélèvement sur cette 1ère année donc il a fallu vivre sur le salaire de son mari et les réserves financières ! En effet, à partir du moment où on est exploitante on ne touche plus le chômage !

| | LE FINANCEMENT | | |
|---|---|---|---|
| **Nature** | | **Montant** | **Date** |
| Bâtiment chèvrerie | Prêt 2,55 % sur 8 ans | 30 500 € | 2010 |
| Bâtiment chèvrerie | Prêt 161 mois à 3,15 % | 32 000 € | 2010 |
| Bâtiment existant | Prêt 120 mois à 3,2 % | 19 000 € | 2010 |
| Achat de cheptel | Autofinancement | 16 950 € | 2010 |
| **TOTAL** | | **98 450 €** | |

## ÉVOLUTION DES RÉSULTATS ÉCONOMIQUES

| **Années** | 01/04/10 au 31/03/11 | 2011/ 2012 | 2012 (comptabilité de 9 mois) | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| EBE prévisionnel | - 17 263 € | 31 041 € | 18 447 € | 27 287 € | 27 371 € | | | | |
| EBE réalisé | 12 244 € | 51 539 € | 22 003 € | 30 600 € | 30 218 € | 47 580 € | 45 355 € | 31 263 € | 39 637 € |
| Revenu disponible | 6 647 € | 34 060 € | 5 785 € | 6 400 € | 6 490 € | 25 090 € | 17 458 € | 7 014 € | 14 174 € |
| Nombre de litres de lait livrés | 9 954 | 150 396 | 85 932 | 117 220 | 120 931 | 148 044 | 131 937 | 137 049 | 132 198 |
| Nombre de chèvres | / | / | 113 | 109 | 114 | 115 | 121 | 120 | 121 |
| Quantité de concentrés chèvre/chèvre | / | / | 491 kg | 696 kg | 654 kg | 707 kg | 705 kg | 703 kg | 460 kg |
| | [ AU FORFAIT ] | | | [ AU RÉEL ] | | | | | |

Un EBE supérieur au prévisionnel, lié à de meilleurs résultats techniques que prévu et la vente de reproducteurs. Suite à la 1ère lactation, bonne production laitière de 1 348 kg (sur 12 mois sans tarissement) donc demande de financement pour un bâtiment fourrage (pas prévu au PDE) avec un prêt fin juin 2013 (manque de place dans le hangar de la ferme car sous-estimation de la consommation de foin totale).

## LES POINTS FORTS ET DE VIGILANCE DU PROJET

### POINTS FORTS

- Un projet à 40 ans permet d'avoir des ressources financières et assez d'aplomb pour mener son projet à bien !
- Une trésorerie très confortable grâce à une 1ère lactation de 18 mois (pour dessaisonner le troupeau), je m'en suis rendu compte au 1er tarissement !

### POINTS DE VIGILANCE

- Pas de main d'œuvre complémentaire prévue au départ mais la fatigue, la santé, le besoin de coupure se font sentir. *"Je ne pensais pas passer autant de temps sur la ferme."*
  Ne pas sous-estimer le nombre d'heures de travail.

**Février 2012**
uelques MB de hevrette pour ompléter le oupeau.

**Avril 2012**
Mise à la repro après une lactation de 18 mois.

**Septembre 2012**
2ème mise-bas.

**2013**
Emploi d'une salarié en TESA (une vingtaine d'heure par semaine pour soulager).

**2014**
Un salarié en plein temps pendant les 2 mois de MB.

**Fin 2015**
Embauche d'une apprenti en CS caprin qui est resté en CDI en plein temps en janvier 2017 + un autre plein temps pendant les 2 mois des mise bas.

**Aujourd'hui**
2 UMO, 120 chèvres, 130 000 litres de lait, 17 ha de prairies.

**Tiana,**
Deux-Sèvres

# INVESTISSEMENTS INITIAUX ET ÉTAPES CLÉS

**2009/2010**
- Achat de cheptel et l'alimentation de ses chevrettes jusqu'à la 1ère mise bas.
- Achat troupeau 123 chevrettes à 130 € par chevrette à 17 kg et 4 boucs à 240 €.
- Cornadis et SDT, aménagement intérieur, terrassement, électricité + apport personnel (30 000 €) + NACRE (création entreprise chômeur) prêt à taux 0 (9 000 € 60 mensualités de 150 €).

**2011**
- Tracteur (26 235 €).

**2012**
- Silo granulés (3 040 €) + bâtiment fourrage (44 700 €).

**2014**
- 2ème silo + vis (3 900 €).

**2015**
- Valet de ferme (22 000 €), aménagement bâtiment chevrette (20 000 €).

**2016**
- Fourgon + louve (7 400 €), faneuse en copropriété avec voisin (4 730 €).

**2017**
- Andaineur en copropriété (11 845 €), lamier (4 512 €), benne en copropriété (4 000 €).

## ÉVOLUTION DE LA STRUCTURE DEPUIS L'INSTALLATION ET PROJETS

### Le système de rationnement

Les chèvres consomment le foin des prairies de l'exploitation. Les granulés sont achetés car il n'y a pas de céréales produites sur l'exploitation. Au-delà du manque de surface, c'est un travail qui n'intéresse pas Tiana.

Depuis l'installation, la production laitière n'a cessé d'augmenter, *"je me suis laissée "emporter" pour aller chercher les derniers litres de lait. En 2018, suite à 3 entérotoxémies, j'ai baissé le concentré pour relancer l'ingestion de fourrages et surtout j'ai pu passer de 4 repas de granulés par jour à 3, ce qui a bien soulagé le travail puisque la distribution est manuelle."*. En parallèle, l'amélioration des prairies par l'apport de compost (à la place d'engrais minéral), qui favorise l'installation des légumineuses, permet d'obtenir des fourrages variés et plus riches en protéines. Depuis l'été 2018, achat de foin de luzerne 2ème coupe séchée en four pour une distribution de 400 à 500 g le matin.

### Le travail

Pour les années à venir, la priorité sera d'améliorer la qualité de vie !

*"J'ai fais le choix de l'installation individuelle car je n'avais pas envie de m'installer en association.*

*Du point de vue du travail, à ce jour il y a un salarié à plein temps. Mon conjoint a été membre actif dans mon installation, ça me semble essentiel !*

*L'une des difficultés du métier c'est la solitude, l'absence de repos et une vie sociale décalée... Depuis 2 ans, je fais partie de groupes d'éleveurs, les contacts et échanges sont très importants. En Deux-Sèvres, nous avons également la chance d'avoir un accompagnement technique très important !"*

## REGARDS CROISÉS ÉLEVEUR ET TECHNICIEN

*Avis de l'éleveur*
*"Mes objectifs de départ se résumaient en 3 mots : sanitaire, génétique et productivité pour des chèvres en bonne santé qui vivent longtemps ! Le statut sanitaire du troupeau est très sain, officiellement indemne de CAEV et sans vaccination. De plus, la génétique et les performances techniques me permettent un revenu supplémentaire avec la vente de reproducteurs."*

*Avis du technicien*
*"En s'installant hors cadre familial et en reconversion professionnelle, Tiana a été consciente de l'importance de la formation. Sa priorité est de faire ses propres choix sans être influencée et après avoir étudié les différentes possibilités. L'autonomie décisionnelle est la clé de ses bons résultats !"*

**A contribué à la rédaction de cette fiche :**
Angélique Roué - Chambre d'Agriculture des Deux-Sèvres
angelique.roue@deux-sevres.chambagri.fr

ANICAP Association Nationale Interprofessionnelle Caprine
Liberté • Égalité • Fraternité République Française — Ministère de l'Agriculture et de l'Alimentation — avec la contribution financière du compte d'affectation spéciale «Développement agricole et rural»
Agricultures & Territoires Chambre d'Agriculture Deux-Sèvres
Institut de l'Elevage idele

CONCEPTION : BETA PICTORIS - RÉALISATION : VALÉRIE LOCHON/CHAMBRE RÉGIONALE D'AGRICULTURE NOUVELLE AQUITAINE - CRÉDIT PHOTOS : CHAMBRE D'AGRICULTURE DES DEUX-SÈVRES - INSTITUT DE L'ÉLEVAGE - MAI 2019 - RÉF. IDELE : 00 19 502 029 - ISBN : 978-2-7148-0033-6